

LIDERCORAJOSO.COM

DESAFIO

LIDERANÇA CORAJOSA

COM ALLAN PIMENTA

AULA 06

TOMANDO AS RÉDEAS

**CULTIVANDO RELAÇÕES MADURAS E
AUTORESponsABILIDADE PARA ALÉM DO EGO**

CADERNO DE ATIVAÇÃO



O PODER DE LIDERAR
NÃO APENAS VIVA COM ELE, DOMINE-O
Venha para nosso desafio inédito!
02 a 09 de abril

DESAFIO
**LIDERANÇA
CORAJOSA**
COM ALLAN PIMENTA

TRANSFORME-SE EM UM LÍDER QUE DEIXA LEGADO!

Inscreva-se agora para receber com exclusividade:

- LINKS PARA AS AULAS.
- Apostilas exclusivas em PDF que serão suas companheiras de viagem nesta jornada épica de transformação.
- Diagnóstico individual e aulas extras exclusivas de acordo com seu momento e necessidade.
- Certificado de participação.



LIDERCORAJOSO.COM

02/04

CHEGA DE TRABALHO BURRO
QUEBRANDO O MITO DO SANGUE,
SUOR E LÁGRIMAS.

03/04

AGENDA DE ADULTO
O CAMINHO PARA A EFICIÊNCIA

04/04

FAZER O QUE TEM QUE FAZER
HÁBITOS QUE CONSTROEM GIGANTES

05/04

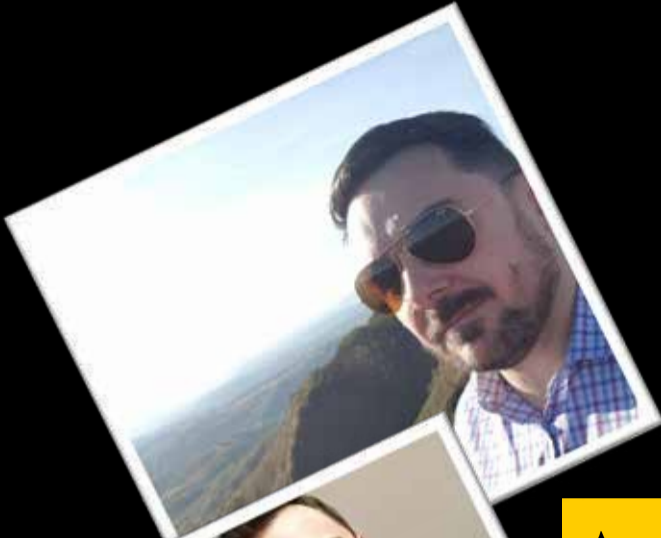
ENGAJAMENTO DE VERDADE
A ALMA DO NEGÓCIO

08/04

EQUIPE PÓS-DIGITAL
ENGRENAGEM SOCIAL, ÁGIL E
TECNOLÓGICA

09/04

TOMANDO AS RÉDEAS
CULTIVANDO RELAÇÕES MADURAS E
AUTORESponsABILIDADE PARA ALÉM DO EGO



FUNDADOR
ACADEMIA de
Desenvolvimento
de LÍDERES

PRAZER, ALLAN PIMENTA



PODCASTER

PAPO
de Líder
PODCAST

PROFESSOR

Leader
CLASS

EMBAIXADOR

CLUBE
BORA
FAZER

25 ANOS COMO EXECUTIVO



LinkedIn
TOP
VOICES

ALLANPIMENTA.COM.BR

RELEMBRANDO AULA 01

CHEGA DE TRABALHO BURRO

Mais esforço dá resultado,
mas só até certo ponto!

Desequilíbrio Intencional

A ERA DA COMPLEXIDADE

Tecnologia pra Facilitar

Siga um bom método!

Diga não!

Delegue !

Tem que descansar!

Reunião consigo

É PRA FAZER
SO ISSO!



RELEMBRANDO AULA 02

AGENDA DE ADULTO



Cabeça é pra pensar e não para guardar coisas

Clareza e Transparência

Realizar é mais que gestão do tempo

Poucas e boas escolhas

Esvaziar a mente

É inútil fazer bem feito o que não nunca deveria ter sido feito

RELEMBRANDO AULA 03

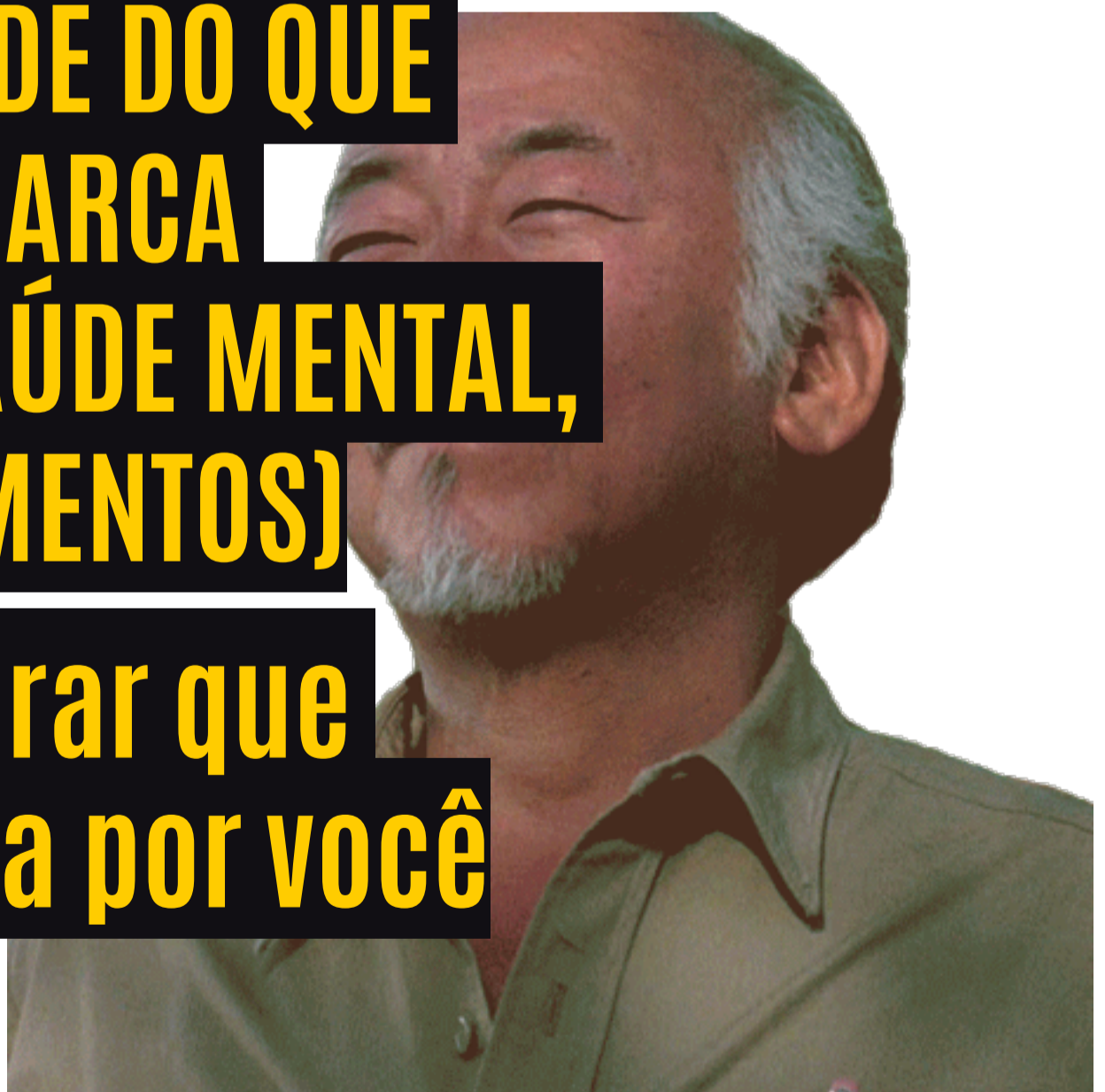
FAZER O QUE TEM QUE FAZER

REFORCE HÁBITOS
ANGULARES

COMECE PEQUENO E
CONSISTENTE

NÃO DESCUIDE DO QUE
IMPORTA (MARCA
PESSOAL, SAÚDE MENTAL,
RELACIONAMENTOS)

Nunca Esperar que
alguém faça por você



RELEMBRANDO AULA 04

EQUIPE ENGAJADA DE VERDADE

FOCO EM PESSOAS

**LIDERAR É BATER METAS COM
O TIME FAZENDO CERTO**

**5 FATORES ESSENCIAIS PARA
A ALTA PERFORMANCE**

LIDERANÇA SITUACIONAL

AUTONOMIA X CONTROLE

**CLAREZA DE METAS E
COMBINADOS**

RELEMBRANDO AULA 05

EQUIPE PÓS-DIGITAL

Tecnologia que aproxima: Foco em pessoas

O mundo pós digital: vuca, muvuca e bani

Fluência digital / mindset digital

Inteligência artificial

Internet das coisas (IoT)

AGILIDADE

“O VENCEDOR NÃO É UM SER DIVINO. É UM CARA MEDIANO, MAS COM MUITO FOCO. ELE NÃO TEM ALTA PERFORMANCE 24 HORAS, ELE É HUMANO.”

JOEL JOTA



PORQUE AS PESSOAS NÃO TÊM VIDA E CARREIRA EXTRAORDINÁRIAS ??

Não sabem que é possível

Acham que não merecem

Estão muito ocupadas

Têm uma visão ultrapassada de sucesso

Têm medo de se destacar

Para alcançarmos o que desejamos, não é preciso ser um super-herói.

O segredo está em manter o foco e a disciplina. Como um laser que corta aço, o foco afiado em nossos objetivos pode nos levar a realizações incríveis.

É sobre escolher nossas batalhas com sabedoria e persistir, mesmo quando as coisas ficam difíceis. Lembre-se, o grande diferencial entre o sucesso e o fracasso muitas vezes se resume a continuar tentando e ajustando o curso quando necessário.

Reflexão:

Refleta sobre como manter o foco e a disciplina pode transformar sua vida e sua carreira em algo realmente extraordinário.

Identifique uma meta que parece desafiadora e trace um plano disciplinado para alcançá-la.

Como essa prática poderia impactar seu sucesso?



**SEM
PROCESSO
NAO HA
SUCESSO**

Muita gente quer pular etapas e fazer o que apreze sem uma ordem ou um porquê !Isso não funciona ! Nunca funcionou !

Existem exceções? Claro que sim!

Mas são exceções tão raras e inconsistentes que é melhor investir naquilo que nos trará maior probabilidade de sucesso: BONS PROCESSOS !

Vale para o trabalho...

Vale para a vida!

Reflexão:

Observe as principais rotinas que acontecem na sua casa e no seu trabalho.

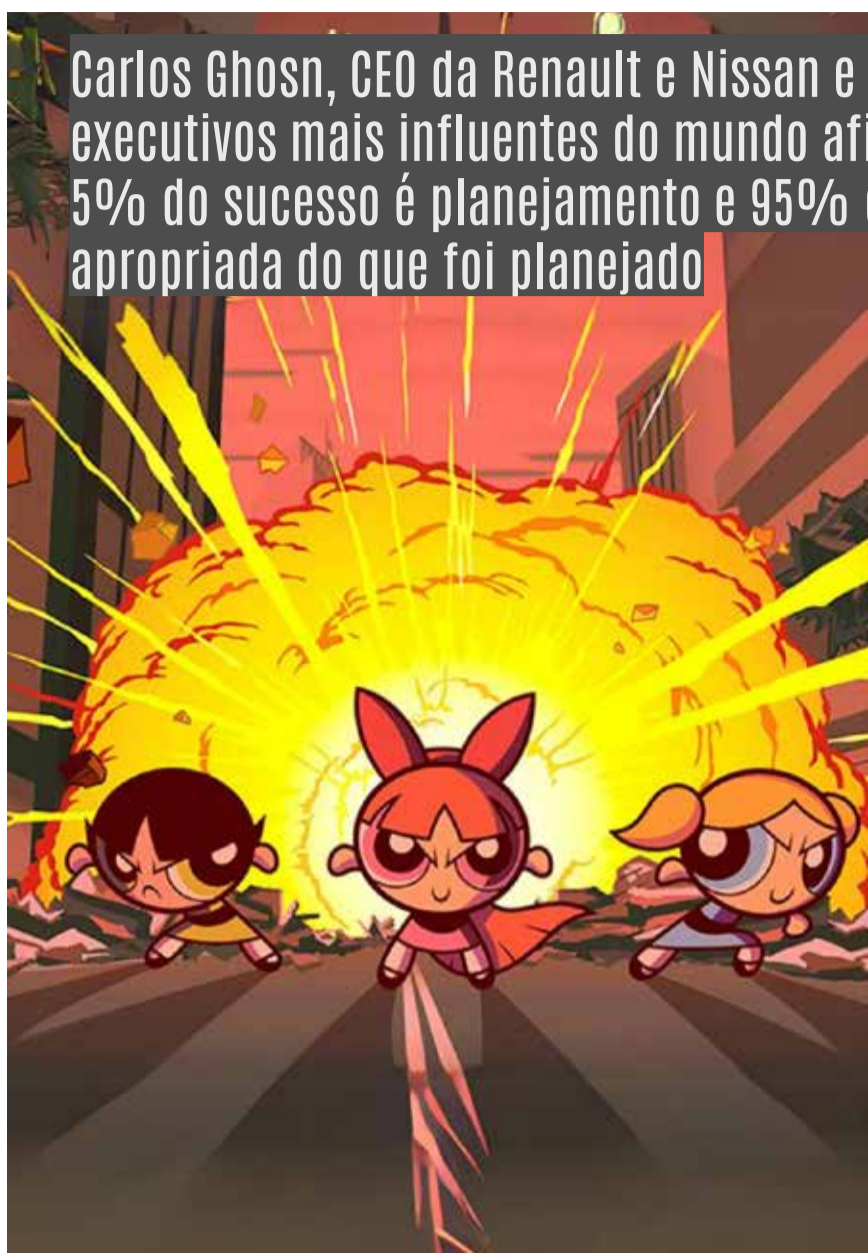
Os processos envolvidos nessas rotinas têm clareza total de papéis e responsabilidades?

Quem faz o que (e quando) nesta sequencia?

Cada um busca deixar o processo mais fluido e enxuto inclusive na interface com os papéis e responsabaailidades de outras pessoas?

Existe algum movimento para melhorar esses procvessos?

Carlos Ghosn, CEO da Renault e Nissan e um dos 25 executivos mais influentes do mundo afirma que 5% do sucesso é planejamento e 95% é execução apropriada do que foi planejado



**PLANEJAMENTO
E ATITUDE**

O primeiro passo pra isso está relacionado ao já falado PLANEJAMENTO. E claro... SUA EXECUÇÃO!!!!

Não adianta nada planejar primorosamente (o que é essencial) se não executar com excelência aquilo que foi planejado.

Como esta execução geralmente se trata de ações extras àquelas já incorporadas na rotina, isso exigirá ATITUDE, COMPROMISSO e DISCIPLINA de todos os envolvidos.

Reflexão:

Refleta sobre um projeto ou objetivo falho devido à falta de planejamento.

Como a implementação de processos claros poderia ter alterado o resultado?

Crie um novo plano para um objetivo futuro, considerando essa perspectiva.

**SE VOCÊ VAI TENTAR,
VÁ ATÉ O FIM,
CASO CONTRÁRIO,
NEM COMECE.**





FUJA DOS ATALHOS

Sonhos sem ação são apenas ilusões.

A verdadeira magia acontece quando saímos do reino do planejamento para a realidade da execução.

É colocar as mãos na massa, enfrentar os desafios de frente e transformar o teórico em prático.

A execução é a ponte entre o que desejamos e o que alcançamos, e é nossa diligência e esforço que solidificam essa passagem.

Reflexão:

Considere um plano ou sonho que você ainda não colocou em ação.

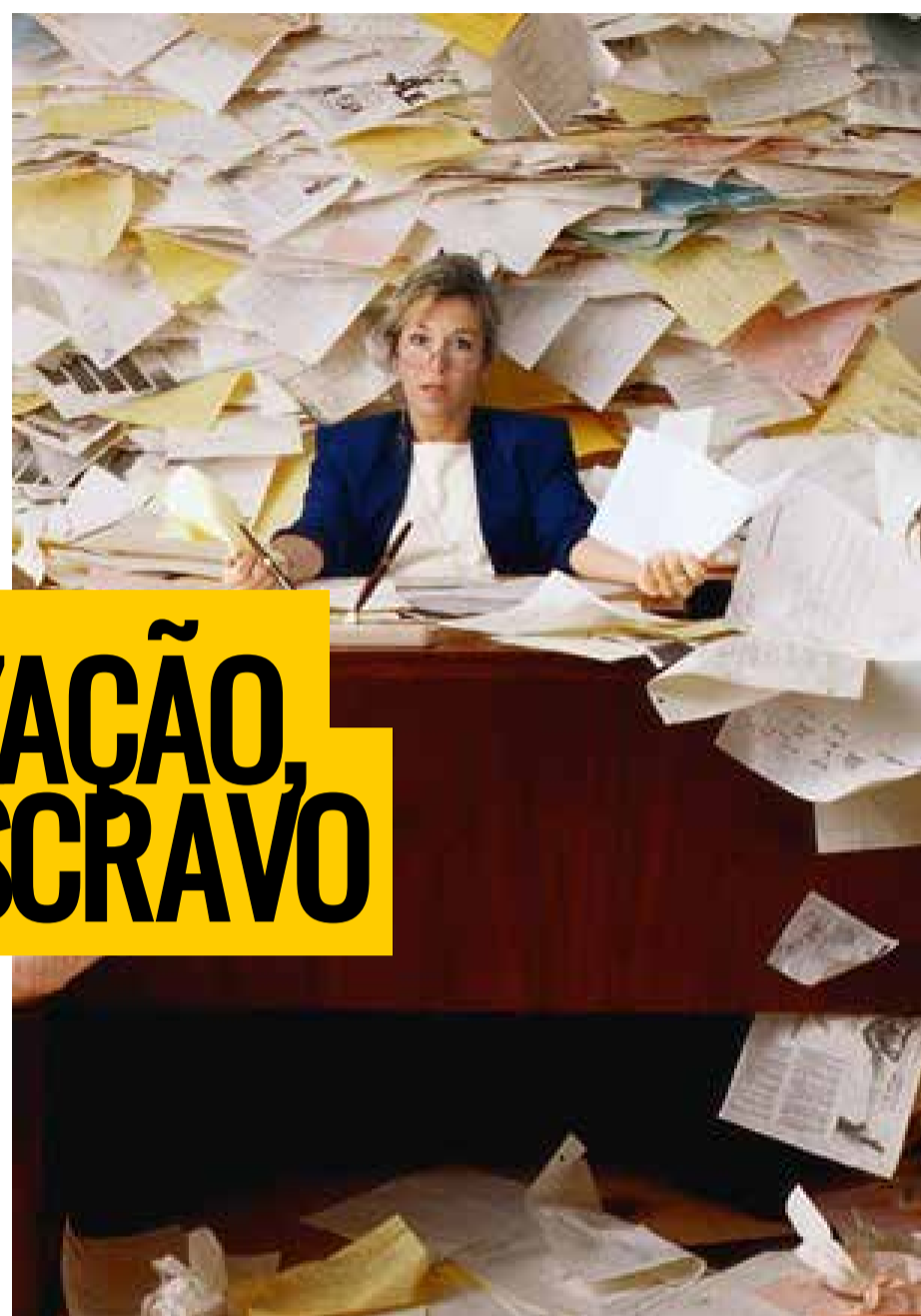
Refleta sobre os passos necessários para iniciar e se comprometa a dar o primeiro passo dentro de uma semana.

Compartilhe seu compromisso com um amigo.



**É DO
CONHECIMENTO
DAS CONDIÇÕES
REAIS E NOSSA
VIDA QUE
DEVEMOS EXTRAIR
NOSSA FORÇA E
RAZÃO DE VIVER**

SIMONE DE BEAUVOIR



SEM ORGANIZAÇÃO, VOCÊ SERÁ ESCRAVO DOS SEUS PROBLEMAS

Mas se pudermos resumir o que são processos em uma só palavra, certamente ela seria ORGANIZAÇÃO.

Quando organizamos as coisas, as atividades, as responsabilidades, as demandas... Tudo flui com muito mais naturalidade e eficiência.

As coisas precisam estar nos locais corretos e ter um local correto para cada coisa.

As atividades precisam ter clareza, dono e "porquês".

As responsabilidades devem estar claras e consentidas.

E as demandas precisam ter prioridades e conexão com um objetivo maior. Tudo isso se traduz em eficiência e redução de stress.

Reflexão:

Sua mesa de trabalho está realmente organizada?

Você usa regularmente tudo que está ali?

Você consegue encontrar rapidamente um arquivo no seu computador?

E as gavetas do seu guarda roupas, como andam?

**SE VOCÊ OU
ALGUÉM DA SUA
EQUIPE
DESAPARECESSEM,
TUDO
CONTINUARIA
FUNCIONAR
NORMALMENTE?**



**SE VOCÊ ESTÁ NO
CAMINHO ERRADO,
VOLTAR ATRÁS
SIGNIFICA
PROGRESSO.**

C. S. LEWIS



ACCOUNTABILITY



Accountability vai além da mera responsabilidade ou senso de posse. É sobre indivíduos assumirem completamente suas ações, compromentimentos e resultados como se fossem próprios, mostrando dedicação e empenho no que fazem. Este conceito é descrito como fundamental para o sucesso nas empresas, onde as pessoas verdadeiramente se apropriam de suas tarefas e responsabilidades.

Além disso, a falta de accountability pode acontecer também fora do ambiente de trabalho, onde muitas pessoas deixam decisões importantes da vida nas mãos de outros, evidenciando a necessidade de assumir o controle e a responsabilidade pelas próprias escolhas e caminhos.

Precisamos encarar o Accountability não apenas como um princípio de gestão empresarial, mas como um valor pessoal que pode significativamente impactar a eficácia, o crescimento e o sucesso em todas as áreas da vida.

Reflexão:

Como você tem assumido a responsabilidade por suas ações e decisões em sua vida acadêmica e pessoal? Reflita sobre um momento recente em que assumir completa responsabilidade impactou positivamente o resultado de uma situação.

Escreva um breve relatório sobre esse momento, destacando como a accountability influenciou o processo e o resultado.

Compartilhe suas descobertas em um grupo de estudo ou com um mentor.

COMO VOCÊ COME UM ELEFANTE?



O que fazer quando temos um grande desafio?

Por exemplo, como comer um elefante?

Simples... Fatiamos o elefante e comemos pedacinho a pedacinho.

O mesmo serve para as grandes metas e desafios que precisam ser trabalhados etapa a etapa, sem atropelos e com foco na atividade atual.

Esta é uma base importante da organização que irá alicerçar grandes conquistas...

Reflexão:

Refleta qual seria uma vida ideal daqui 20 anos pra você?

Pense em posses, relações, experiências e saúde.

Você conseguiria desdobrar esses grandes sonhos em metas anuais?

Essas metas anuais em trimestrais, mensais e semanais?

Qual o plano para atingir agora sua meta dessa semana para alcançar esse grande sonho?

**SINCRONIA É A
REALIDADE
SEMPRE PRESENTE
PARA AQUELES
QUE TEM OLHOS
PARA VER**

CARL JUNG



Coincidência?



Eu acho que não

AUTENTICIDADE E POSICIONAMENTO



É preciso colocar em prática os conceitos de autenticidade e posicionamento, ressaltando a importância de conhecer-se profundamente para assumir um papel verdadeiro no mundo.

Autenticidade não é sinônimo de grosseria, mas sim a capacidade de fazer escolhas coerentes com quem realmente somos, mesmo que essas escolhas pareçam contraditórias aos olhos dos outros.

Ser autêntico envolve práticas que refletem nossa verdadeira identidade e posicionamento, que é a capacidade de defender o que acreditamos, mesmo que isso signifique ir contra a maré.

O mundo pode valorizar a neutralidade e a complacência, mas são aqueles com posicionamentos claros e atitudes firmes que ganham respeito e admiração.

Reflexão:

Refleta sobre as escolhas que faz no dia a dia.

Elas refletem quem você realmente é ou são influenciadas pela opinião dos outros?

Como você pode começar a fazer escolhas mais alinhadas com sua verdadeira essência?

MELHORIA CONTÍNUA

Processos bem, desenhados

Papéis e responsabilidades

Construção de confiança

Técnicas de produtividade

Automatização



O aprendizado não termina na sala de aula; é uma jornada que dura a vida inteira.

A dedicação ao desenvolvimento contínuo e ao aprendizado constante nos mantém relevantes, adaptáveis e em constante evolução.

Ao abraçar a curiosidade e a busca pelo conhecimento, abrimos portas para novas oportunidades e horizontes inexplorados.

Reflexão:

Pense em uma habilidade ou conhecimento novo que você gostaria de adquirir e como isso poderia impactar sua carreira.

Estabeleça um plano de aprendizado e compartilhe essa meta com um grupo de estudos ou mentor, buscando apoio e recursos.

**JM DIA SEM
MELHORAR
É UM DIA
EM DIREÇÃO
AO FIM!**

PROGRAMA

RX12

REALIZANDO COM
EXCELENCIA
EM 12 SEMANAS



DESENVOLVIMENTODELIDERES.COM.BR/RX12

**ERA PÓS
DIGITAL?
OU ERA DO
BURNOUT?**



**O TRABALHO
INTELIGENTE
NÃO É APENAS
VALORIZADO;
É ESSENCIAL**

**CHEGA DE
VIVER PARA
TRABALHAR**



AUTENTICIDADE !!!

CORAGEM PARA MUDAR !



**JA PODEMOS POR LADO ISSO E
NÃO SEI DE VER PESSOAS COMO
VOCÊ, com um potencial
gigantesco, PERDENDO
TEMPO nessa confusão !**

PILARES FUNDAMENTAIS:

PROGRAMA

RX12

REALIZANDO COM
EXCELÊNCIA
EM 12 SEMANAS



TRABALHO INTELIGENTE

TRABALHAR MAIS SÓ TE DEIXARÁ EXAUSTO, E SEM RESULTADOS RELEVANTES ENQUANTO CONHECER E APLICAR AS VERDADEIRAS BASES DE UM TRABALHO INTELIGENTE, TRARÁ REALIZAÇÕES REALMENTE TRANSFORMADORAS.



TÉCNICAS DE PRODUTIVIDADE

EXISTEM DIVERSAS TÉCNICAS QUE TORNAM A SUA GESTÃO DO TEMPO E DA ENERGIA MAIS EFICIENTES, E CONHECÊ-LAS BEM SERÁ A BASE PARA ESCOLHER A QUE MAIS SE ADEQUA A SEU PERFIL, PARA POSTERIORMENTE PERSONALIZÁ-LA À SUA ROTINA.



ORGANIZAÇÃO DA ROTINA E AGENDA

A SUA ROTINA É A GUARDIÃ DOS SEUS HÁBITOS E SUA AGENDA É O GUIA DO SEU DIA A DIA. A FORMA QUE VOCÊ A ORGANIZA DE ACORDO COM SEU PERFIL FARÁ TODA A DIFERENÇA ENTRE A REALIZAÇÃO E A PROCRASTINAÇÃO.

PILARES FUNDAMENTAIS:



LIDERANÇA EFICAZ E ALIANÇAS ESTRATÉGICAS

NINGUÉM CONSTRÓI GRANDES REALIZAÇÕES SOZINHO E A FORMA COM QUE VOCÊ FAZ CONEXÕES, DELEGA RESPONSABILIDADES E CONSTRÓI CONFIANÇA FAZ TODA A DIFERENÇA PARA DEIXAR UM LEGADO VERDADEIRAMENTE ADMIRÁVEL.



PERSONAL BRANDING

SER RECONHECIDO PELOS SEUS PRINCIPAIS TALENTOS É O QUE DIRECIONARÁ PARA AS REALIZAÇÕES QUE IMPORTAM DE VERDADE PARA VOCÊ. ENTÃO A FORMA QUE VOCÊ SE APRESENTA PARA O MUNDO FAZ TODA A DIFERENÇA PARA SELECIONAR AS OPORTUNIDADES COM EFICIÊNCIA.



OLHAR INTEGRAL E QUALIDADE DE VIDA

SER EXTREMAMENTE EFICAZ NO SEU PAPEL PROFISSIONAL NÃO É SUSTENTÁVEL SE NÃO ESTIVER TAMBÉM ALINHADO À ALTA PERFORMANCE NOS ASPECTOS FÍSICO, EMOCIONAL, MENTAL, ESPIRITUAL, SOCIAL E FINANCEIRO. SUA QUALIDADE DE VIDA PRECISA SER INTEGRAL EQUILIBRADA PARA GARANTIR SUA ENTREGA REALMENTE EFICIENTE E CONSISTENTE PARA SEMPRE.



Centenas de Mentorados

**25 anos de vida
executiva**

**Milhares de gestores
treinados**

**Metodologia
desenvolvida durante
toda essa história**

***EU VOU TE
AJUDAR !!!!***

**EXPERIÊNCIA COMPLETA
EM 4 FRENTES !!!!**

PROGRAMA

RX12

REALIZANDO COM
EXCELÊNCIA
EM 12 SEMANAS

**AULAS
OBJETIVAS E
PROFUNDAS**



**MENTORIAS
AO VIVO**

***EXPERIÊNCIA COMPLETA
EM 4 FRENTES !!!!***

PROGRAMA

RX12

REALIZANDO COM
EXCELÊNCIA
EM 12 SEMANAS

APOIO



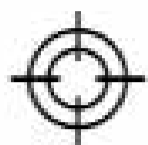
COMUNIDADE

ACELERAÇÃO

MASTER
LEADERS
CLUB



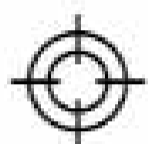
Pra quem é o **MÉTODO RX12?**



LÍDERES DE EQUIPES - LÍDERES QUE FAZEM A GESTÃO DE PESSOAS COM OPORTUNIDADE DE MELHORIA E EVOLUÇÃO.



EMPRESÁRIOS - DONOS DE NEGÓCIOS QUE PRECISAM ESCALAR ATRAVÉS DE SUAS EQUIPES



QUEM BUSCA O TOPO - GENTE QUE QUER SE DESTACAR E SER RECONHECIDO PELOS COLEGAS, FAMÍLIA E EQUIPE COMO UM LÍDER DE ALTO DESEMPENHO.



QUEM QUER QUALIDADE DE VIDA - PARA A PLENITUDE, A VIDA NÃO DEVE SER APENAS TRABALHO. TODOS OS PAPEIS PRECISAM ESTAR EQUILIBRADOS E O LAZER, O ESTUDO, O DESCANÇO E OS MOMENTOS COM QUEM AMA TAMBÉM É PRIORIDADE.



QUEM AMA O QUE FAZ - MESMO QUEM ESTÁ SE SENTIDO SEM O ENTUSIASMO DE OUTROS TEMPOS, PODE RECUPERAR ESTE ORGULHO.

Pra quem **NÃO** é o PROGRAMA RX12?



QUEM SÓ QUER UM DIPLOMA- O PROGRAMA TERÁ SIM UM CERTIFICADO DA ACADEMIA DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES, MAS NÃO DEVE SER ESTE O MOTIVADOR, JÁ QUE O FOCO É A TRANSFORMAÇÃO!



QUEM QUER SOLUÇÕES MÁGICAS- NÃO EXISTE SEGREDO OU SOLUÇÃO MILAGROSA QUE TRAGA RESULTADOS SEM DEDICAÇÃO. OS RESULTADOS VÊM, MAS EXIGE FOCO E COMPROMISSO.



QUEM NÃO SE PRIORIZA - EVOLUÇÕES REAIS EXIGEM INVESTIMENTO DE TEMPO, ENERGIA, FOCO E TAMBÉM DINHEIRO. O PROGRAMA É PARA QUEM VALORIZA SEUS RECURSOS E SUA HISTÓRIA E ACRÉDITA QUE ATINGIR NÍVEIS CADA VEZ MAIORES É UMA DAS MAIS IMPORTANTES PRIORIDADES DA SUA VIDA E DO LEGADO QUE ESTÁ CONSTRUINDO.

QUANTO VAI CUSTAR?



12X R\$ 166,33

OU R\$ 1996,00 À VISTA

**EXPERIMENTE
POR 15 DIAS**



APLICAÇÕES ABERTAS



DESENVOLVIMENTODELIDERES.COM.BR/RX12

***“SE VOCÊ QUER PEGAR O CAMINHO
MAIS FÁCIL, EU LHE PROMETO: ELE É
MAIS LONGO E MAIS DOLOROSO DO
QUE O CAMINHO DIFÍCIL.”***

***Jocko
willink***



A grand, ornate throne in a dark, classical room with columns and heavy curtains.

DESAFIO
**LIDERANÇA
CORAJOSA**

COM ALLAN PIMENTA

LIDERCORAJOSO.COM